学校法人　晴川学舎　行動計画

女性が管理職として活躍することができるよう、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間　2025年(令和7)4月1日～2030(令和12)年3月31日

2.内　　容

目標1：管理職（課長級以上）に占める女性の割合を30%以上にする。

＜対策＞

●2021年4月～(継続)　育児・介護・配偶者の転勤等を理由とした退職者に対する再雇用の実施
●2025年4月～　女性職員のキャリア形成に繋がる意識改革と業務内容の見直しの推進
●2025年4月～　女性職員の積極的かつ公正な評価に繋がる評価システムの構築
●2025年4月～　学内でのFD・SD研修会実施および女性職員の学外研修への参加推奨

目標2：職員一月当たりの平均残業時間を5時間以下にする。

＜対策＞

●2025年4月～　結婚・出産・育児・介護等での退職者を減らし、働きやすい環境の整備
●2025年4月～　部署内での業務進捗状況の共有および業務分担の見直し
●2025年4月～　未就学児を養育する職員を時間外および休日勤務の対象から優先的に除外する。

女性の活躍に関する情報公表

2026(令和8)年5月1日現在

公 表 項 目	区　　分	割　　合
管理職に占める 女性労働者の割合	教　　員	10.3%
	事 務 職 員	16.7%
	技能労務職員	0.0%
	医 療 職 員	100.0%

公 表 項 目	区　　分	割　　合
係長級にある者に占める 女性労働者の割合	教　　員	27.5%
	事 務 職 員	50.0%
	技能労務職員	0.0%
	医 療 職 員	50.0%

公 表 項 目	区　　分	割　　合
労働者に占める 女性労働者の割合（区）	教　　員	21.8%
	事 務 職 員	66.7%
	技能労務職員	10.0%
	医 療 職 員	93.1%
	契 約 職 員	75.0%
	臨 時 職 員	100.0%
	研修歯科医	26.3%

公表項目	2025 年 4 月 ～ 2026 年 3 月
労働者の一月あたりの 平均残業時間	0.059 時間（3.5分）

2026年5月更新

男女の賃金の差異

【公表日】2026(令和8)年8月1日

区　　分	男女の賃金の差異（女性の賃金/男性の賃金）
正　規　職　員	67.3%
非正規職員※1	－
非正規職員※2	101.2%
全　　職　　員	65.2%

対　象　期　間　：2025(令和7)年度（2025年4月1日～2026年3月31日）

賃　　金　：基本給、時間外勤務手当、賞与、その他の手当を含み、
退職金は除く

正　規　職　員　：法人に任用された教育職員、事務局職員

非正規職員※1　：契約職員・臨時職員（女性職員のみ在籍）

非正規職員※2　：研修歯科医

差異の要因　：管理職に占める男性職員の割合が高いこと