

学校法人 晴川学舎 行動計画

女性が管理職として活躍することができるよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025 年(令和 7)4 月 1 日～2030(令和 12)年 3 月 31 日

2. 内 容

目標 1：管理職（課長級以上）に占める女性の割合を 30%以上にする。

<対策>

- 2021 年 4 月～(継続) 育児・介護・配偶者の転勤等を理由とした退職者に対する再雇用の実施
- 2025 年 4 月～ 女性職員のキャリア形成に繋がる意識改革と業務内容の見直しの推進
- 2025 年 4 月～ 女性職員の積極的かつ公正な評価に繋がる評価システムの構築
- 2025 年 4 月～ 学内での FD・SD 研修会実施および女性職員の学外研修への参加推奨

目標 2：職員一月当たりの平均残業時間を 5 時間以下にする。

<対策>

- 2025 年 4 月～ 結婚・出産・育児・介護等での退職者を減らし、働きやすい環境の整備
- 2025 年 4 月～ 部署内での業務進捗状況の共有および業務分担の見直し
- 2025 年 4 月～ 未就学児を養育する職員を時間外および休日勤務の対象から優先的に除外する。

女性の活躍に関する情報公表

2025(令和7)年5月1日現在

公 表 項 目	区 分	割 合
管理職に占める 女性労働者の割合	教 員	12.1%
	事 務 職 員	16.7%
	技能労務職員	0.0%
	医 療 職 員	100.0%

公 表 項 目	区 分	割 合
係長級にある者に占める 女性労働者の割合	教 員	26.8%
	事 務 職 員	60.0%
	技能労務職員	0.0%
	医 療 職 員	50.0%

公 表 項 目	区 分	割 合
労働者に占める 女性労働者の割合（区）	教 員	19.8%
	事 務 職 員	61.5%
	技能労務職員	9.1%
	医 療 職 員	92.6%
	契 約 職 員	100.0%
	臨 時 職 員	100.0%

公表項目	2024 年 4 月 ～ 2025 年 3 月
労働者の一月あたりの 平均残業時間	4.70 時間

2025年7月更新

男女の賃金の差異

【公表日】 2025(令和7)年9月1日

区 分	男女の賃金の差異（女性の賃金/男性の賃金）
正 規 職 員	72.7%
非 正 規 職 員	41.0%
全 職 員	69.8%

対 象 期 間 : 2024(令和6)年度（2024年4月1日～2025年3月31日）

賃 金 : 基本給、時間外勤務手当、賞与、その他の手当を含み、退職金は除く

正 規 職 員 : 法人に任用された教育職員、事務局職員および研修歯科医

非 正 規 職 員 : 契約職員・臨時職員

差 異 の 要 因 : 管理職に占める男性職員の割合が高いこと

非正規職員のうち臨時職員(パートタイマー)に女性の割合が高いこと